



UNIVERSITÉ
CAEN
NORMANDIE

UFR des Sciences Economiques de Gestion, de Géographie et d'Aménagement des Territoires

Compte rendu du Conseil d'UFR SEGGAT du vendredi 23 janvier 2026 à 13h30

Salle de Conseil du Bâtiment B

Membres présents (par collège) :

Collège A : Jean Bonnet, Nicolas Drouhin, Nicolas Le Pape, Philippe Madeline, Fabrice Valognes

Collège B : François Beauvais, David Gaillard, Cécile Le Corroller, Elodie Maureau, Romain Reulier, Stéphane Valognes

Collège BIATSS : Nicolas Blanpain, Didier Fontaine

Collège usagers : Noémie Alves, Lenny Bouillaguet, Apolline Dodemand, Eloi Le Chossec

Personnalités extérieures :

Procurations : Benoît Raoulx à Stéphane Valognes, Naïg Lescuyer-Fleury à Nicolas Blanpain

Invités : Olivier Cantat, Sylvie Blasco, Carine Leroy

Présidé par : Sébastien Courtin

1- Approbation du PV du conseil d'UFR du 18/11/2025

Vote :

Ne Participe Pas au Vote :	7
Abstention :	
Contre :	
Pour :	11

2- Informations générales

- Accueil des nouveaux membres du conseil d'UFR.

En guise de préambule, la direction de l'UFR se réjouit de disposer **d'un conseil d'UFR désormais complet**. Celui-ci est composé de représentants et représentantes des personnels administratifs de l'ensemble des services (finances, scolarité, bibliothèque -cartothèque et

informatique), d'enseignant.e.s chercheur.se.s de géographie et économie-gestion, ainsi que de quatre élus étudiants et étudiantes représentant les trois disciplines de l'UFR. Un rappel des règles de fonctionnement et des missions du conseil est effectué, suivi d'une présentation individuelle de chacun des membres.

➤ Nouvelle offre de formation.

Pour rappel, à la suite de la réunion de lancement de la nouvelle offre de formation qui s'est tenue le 30 septembre 2025, une première échéance était fixée au 15 janvier 2026 pour le retour des auto-évaluations. En ce qui concerne l'UFR SEGGAT, l'ensemble des auto-évaluations a été transmis dans les délais impartis. À l'échelle de l'établissement, sur les 157 formations existantes, environ 115 avaient été remontées à la date considérée.

Concernant le **calendrier prévisionnel**, la note de cadrage est attendue pour la fin du mois de janvier. Il est d'ores et déjà acté qu'une baisse d'environ 8 % de la masse globale d'heures d'enseignement est attendue à l'échelle de l'établissement, au regard de la situation budgétaire (soit environ 430 000 heures actuellement), avec, pour les licences, un volume de 1 500 heures. Les choix définitifs de mentions et de parcours sont prévus pour octobre 2026. Le passage en CFVU puis en CA interviendrait en **juin-juillet 2027**, tandis que le paramétrage des formations sur les plateformes est programmé pour le premier trimestre 2027.

Enfin, une question majeure se pose quant à la projection de la nouvelle offre de formation au regard des départs à la retraite à venir, qui concerneront notamment les départements de géographie ainsi que d'économie et gestion. Dans ce contexte, se pose la question des garanties de remplacement et, plus largement, de la soutenabilité humaine de l'offre de formation.

➤ Fermeture des services administratifs de l'UFR SEGGAT le **vendredi 15 mai 2025** (Ascension).

➤ Changement de date pour le conseil d'UFR du mois d'avril. Celui-ci aura lieu le mardi 7 avril et non le jeudi 9 avril

➤ Bilan de la cérémonie de remise des diplômes

Cette cérémonie constitue un événement important pour les étudiants et leurs familles et a rassemblé environ 400 personnes.

Points positifs : l'espace dédié aux prises de photos, la qualité du traiteur, le lieu, le jour et l'horaire retenus, ainsi que le nombre d'étudiants présents.

Points à améliorer : une plus grande diversité dans les choix proposés par le traiteur, ainsi que le déroulement général de la cérémonie, et plus particulièrement l'organisation de la remise des diplômes.

Un groupe de travail, piloté par Marine Cadic, sera constitué en amont de la prochaine cérémonie, qui se tiendra le vendredi 20 novembre 2026. La question du port des toges par les enseignants sera notamment abordée.

➤ Bilan du salon de l'Etudiant

Une satisfaction générale a été exprimée concernant l'organisation de l'événement ainsi que l'appui des services centraux de l'université, à l'exception des modalités de distribution des repas. La présence de gestionnaires de scolarité ne s'est finalement pas révélée nécessaire ; toutefois, les personnes volontaires pourront participer à la prochaine édition. Concernant l'habillage du stand SEGGAT, il convient de solliciter le service communication afin de **modifier le visuel des panneaux**.

➤ Journées portes ouvertes du 24 janvier

Au programme :

- 9h à 17h : Accueil, échanges et présentation des formations au 1^{er} étage du Bâtiment A. Des administratifs assureront par roulement un accueil café toute la journée. Présence également de représentants des deux associations étudiantes et d'étudiants en CPES.
- 9h45 et 13h45 : Conférence de la licence géographie – Amphi Frémont
- 11h et 15h : Conférence des licences économie et gestion /CPES – Amphi Maths
- Cartothèque ouverte toute la journée, avec visite après les conférences.

➤ Point sur la célébration des 10 ans de l'UFR- 19/06/2026 16h/20h

Il est rappelé en préambule que l'objectif de cette cérémonie est de **remercier les intervenants professionnels et les partenaires institutionnels de l'UFR**, tout en valorisant des thématiques structurantes de recherche. Il ne s'agit pas d'une cérémonie rétrospective, mais bien d'un temps tourné vers l'avenir, notamment à travers la mise en perspective de la nouvelle offre de formation.

Au programme figure une table ronde sur le thème « *Développement durable et environnement* », qui se tiendra dans l'amphithéâtre Pierre Daure, suivie d'un cocktail organisé dans l'Aula Magna.

La base de données des personnes à inviter a été constituée. Pour toute question ou ajout éventuel, il convient de prendre contact avec Anne Breillot (**environ 450 personnes à ce jour**). Les vœux ont été envoyés à l'ensemble des invités, accompagnés d'un « *Save the date* » pour le 19 juin.

La table ronde réunira cinq intervenants : trois collègues issus des laboratoires, une intervenante extérieure (**Sophie Swaton**, philosophe et économiste) ainsi qu'un intervenant professionnel (**Emmanuel Renard**, vice-président de Caen la Mer et nouveau président de Caen Normandie Métropole). Elle sera animée par la journaliste **Nora Guelton**. L'objectif est à la fois de remercier les partenaires professionnels et de se projeter collectivement dans l'avenir.

➤ Présence des vice-présidentes RH et CA au prochain conseil d'UFR.

Élodie Saillant et Sandy Campart, respectivement **vice-présidentes RH et CA**, seront présentes afin de présenter et d'expliquer la précédente politique d'emplois lors du conseil d'UFR du 19 février 2026.

3- Présentation de la commission égalité-diversité, du plan égalité et de la cellule d'écoute par Clémence Christin, VP déléguée à l'égalité et à la lutte contre les discriminations

Clémence Christin a été sollicitée afin de présenter la **cellule d'écoute**, le **plan égalité de l'université**, le **fonctionnement de la commission égalité**, ainsi que pour échanger sur tout sujet en lien avec l'égalité et la lutte contre les discriminations jugées utile à la discussion (cf. support de présentation disponible sur le site de l'UFR). Elle a notamment indiqué qu'une **enquête de victimation** sera mise en place au cours de l'année 2026.

À la suite de ces différentes présentations, il sera fait mention sur le site de l'UFR d'une page dédiée, renvoyant vers la page officielle correspondante d'Unicaen. Concernant l'UFR SEGGAT, un nouvel appel à candidatures sera lancé pour la commission égalité, qui évoluera à cette occasion vers une **commission égalité-diversité**. Pour rappel, cette commission a été créée en octobre 2021 afin de travailler, en lien avec la vice-présidence déléguée à l'égalité et la mission égalité, à la construction et à la mise en œuvre du Plan pluriannuel pour l'égalité. Il s'agit d'une commission consultative composée d'étudiantes et étudiants ainsi que de membres du personnel issus des différentes composantes et services de l'université. À l'UFR SEGGAT, deux référentes ou référents égalité-diversité sont recherchés : un étudiant ou une étudiante, et un membre du personnel. Par ailleurs, afin de permettre un engagement plus souple, des **groupes égalité-diversité** pourront être créés dans les composantes où un nombre suffisant de personnes se déclarera intéressé. Ces groupes seront animés par les référentes et référents et permettront une participation ponctuelle, sans engagement formel au sein de la commission.

Il est rappelé que la validation par le conseil d'UFR devra intervenir lors de la séance du **jeudi 19 février 2026**.

Enfin, des échanges divers ont eu lieu concernant les différentes missions de la commission et les modalités permettant d'y répondre au mieux. Il est également envisagé qu'une présentation de la référente racisme et antisémitisme de l'université, Amandine Cayol, soit proposée lors d'un prochain conseil d'UFR.

4- Reconnaissance de l'engagement étudiant – Intervention de Julien Henriot (Réfèrent pédagogique Engagement étudiant)

Une note de cadrage relative à l'engagement étudiant a été transmise aux directrices et directeurs de composantes par la Vice-Présidence de la CFVU en octobre dernier. Elle a pour objectif d'harmoniser les pratiques entre les différentes composantes.

Cadre général de l'engagement étudiant

L'engagement des étudiantes et étudiants est apprécié au regard de la nature et du domaine des activités réalisées. Celles-ci doivent s'inscrire dans au moins l'un des domaines suivants : solidarité, santé, éducation, art et culture, environnement, citoyenneté, humanitaire, sport.

Les activités doivent représenter un volume minimal de 30 heures.

L'étudiant ou l'étudiante dépose un dossier sur la plateforme **eCandidat**. Celui-ci est examiné par une commission unique réunie au sein du Pôle « Accompagnement aux Réussites Étudiantes ». Les candidatures ayant reçu un avis favorable sont ensuite transmises à la commission d'évaluation de la composante dont relève le candidat ou la candidate.

Commission d'évaluation

La commission a pour mission de procéder à l'évaluation et à la valorisation de l'engagement étudiant. Elle est composée, a minima, d'une enseignante ou d'un enseignant représentant la formation et/ou l'UFR, ainsi que d'un personnel des services (EOI ou DEVE).

L'évaluation repose sur un rapport écrit, pouvant être complété par un oral, selon la modalité de valorisation retenue par la composante.

Engagements à valoriser ce semestre

Trois engagements étudiants sont proposés à la valorisation pour le semestre en cours :

- L'engagement de **Marie Covelli** et **Alyssa Leplay**, toutes deux inscrites en L3 Géographie et Aménagement des Territoires, au sein de l'Association des Étudiants en Géographie de Caen (AEGC).
- L'engagement de **Pauline Sauvage**, également inscrite en L3 Géographie et Aménagement des Territoires, au sein du Relais Handicap Santé de l'Université.

Au sein de l'UFR SEGGAT, l'engagement étudiant est suivi par **Marine Cadic**, référente administrative Engagement étudiant, et **Julien Henriot**, référent pédagogique Engagement étudiant.

Modalités de valorisation proposées

Le conseil d'UFR est invité à se positionner sur l'une des deux modalités suivantes :

- **Attestation de réussite**, remise à l'étudiant ou à l'étudiante. L'évaluation est alors réalisée à minima sur la base d'un rapport écrit, pouvant être complété par un oral.
- **Attribution de points bonus**, affectés à la moyenne du semestre dans la limite de 0,5 point. Dans ce cas, l'évaluation repose sur un rapport écrit complété obligatoirement par un oral.

Il est rappelé qu'un groupe de travail réunissant les directions de département et les référents de l'engagement étudiant a proposé l'attribution de points bonus, considérant que l'engagement étudiant, particulièrement chronophage et exigeant, permet l'acquisition de compétences transversales utiles tant dans le parcours universitaire que dans l'insertion professionnelle, et contribue à la valorisation des diplômes.

Échanges et décision du conseil

Des échanges ont lieu concernant la pertinence de l'attribution d'un bonus maximal de 0,5 point sur un semestre. Certains membres soulignent l'importance de ce gain au regard des autres enseignements disciplinaires. La question de la philosophie de l'engagement étudiant est également soulevée, celui-ci devant être encouragé sans constituer une démarche motivée principalement par l'obtention de points.

Après vote, le **conseil d'UFR retient la modalité de l'attestation de réussite**, tout en encourageant les étudiantes et étudiants à poursuivre leurs engagements.

Ne Participe Pas au Vote :	
Abstention :	1
Proposition 1 - Attestation	12
Proposition 2- Ajout 0,5 point maxi	4

5- Questions diverses

Romain Reulier signale une problématique relative aux marchés publics, en particulier concernant les frais de déplacement. Il indique qu'en passant par la plateforme **TheTreep**, le billet de train pour Besançon a coûté 156,60 €, alors que le même trajet était proposé à 88,20 € sur le site de la SNCF.

Il s'interroge sur la persistance de tels écarts tarifaires et exprime son incompréhension quant aux surcoûts supportés par les agents de l'État dans le cadre des marchés publics. D'autres membres du conseil soulignent que cette situation concerne plus largement l'ensemble des marchés publics de l'Université.

La direction indique que cette question sera remontée lors de la présentation du budget de l'Université, prévue le **mardi 27 janvier**.

Pour le Président
et par délégation
Sébastien COURTIN
Directeur ~~VER SEGGAT~~

